

Contratti part time dopo il congedo di maternità/parentale:

Diritto a un contratto part time di 24 mesi in seguito al congedo parentale.

I contratti part time esistenti alla prossima data di rinnovo verranno tacitamente prorogati di anno in anno, salvo recesso dal contratto di una delle parti con un preavviso di 1 mese.

Banca del tempo solidale (NOVITÀ):

I beneficiari sono i dipendenti che si trovano in situazioni di particolari difficoltà e che hanno esaurito le ferie, i permessi, ecc., a condizione che lo stesso dipendente interessato abbia versato del proprio tempo alla Banca del tempo solidale.

Il datore di lavoro inizialmente versa 3 ore per ogni dipendente. Ogni collaboratore potrà contribuire versando ore/giornate proprie alla Banca del tempo solidale.

Congedi non retribuiti (miglioramento):

In caso di una nuova gravidanza durante il periodo di congedo non retribuito, la madre potrà sospendere il congedo. Trovate il regolamento definitivo nell'accordo.

L'accordo completo, le relative disposizioni e gli allegati sono consultabili seguendo questo [LINK](#)

Non appena le circostanze lo permetteranno, come al solito verremo a trovarvi di persona nelle casse Raiffeisen. Nel frattempo speriamo di aver contribuito ad una promettente conclusione di un anno così difficile con questo rinnovo del Contratto Integrativo.

Come FABI siamo molto orgogliosi del risultato ottenuto e siamo inoltre convinti di aver raggiunto un ottimo accordo per tutti i dipendenti della Raiffeisen in Alto Adige.

Vi terremo aggiornati.

Clicca qui per la versione stampata: **[LINK](#)**

Bolzano lì 30 Novembre 2020

FABI Sindacato Autonomo Bancari
Segreteria Provinciale Raiffeisen Bolzano

Michael Caumo – Oskar Mair – Ulrich Untersulzner