



ENTWURF DER PLATTFORM FÜR DIE ERNEUERUNG DES KOLLEKTIVVERTRAGS DES RAIFFEISENSEKTORS

2026-2028

Mehr Gehalt. Mehr Zeit. Mehr Schutz.



+518€

GEFORDERTE MONATLICHE ERHÖHUNG

für die Einstufung (3A4L), einschließlich
Ausgleich der Inflation und Beteiligung
an der Produktivität des Sektors.



35 STUNDEN



WÖCHENTLICHE ARBEITSZEIT

- ✓ Reduzierung der Arbeitszeit
- ✓ Ohne Reduzierung der Vergütung
- ✓ 1 zusätzlicher freier Tag

UNSERE PRIORITÄTEN



1. GEHALT

Erhöhung um 518 Euro brutto monatlich, Neubewertung aller Zulagen und Vergütungen (Bereitschaft, Turnusarbeit, Studienbeihilfe, Diäten).



2. ARBEITSZEIT

Reduzierung auf 35 Wochenstunden, 1 zusätzlicher Urlaubstag, Bereitschaftsdienste, Turnusse und Änderungen der Arbeitszeiten nur mit gewerkschaftlicher Vereinbarung, Recht auf automatische Nicht-Erreichbarkeit.



3. ANWENDBUNGSBEREICH VERTRAG

Schutz bei Einstufungen, beruflicher Entwicklung, Karriereplanung, Dienstreisen, Zulagen und Essensgutscheinen.



4. GEWERKSCHAFTLICHE BEZIEHUNGEN

Stärkung der gewerkschaftlichen Rechte, präventive Verhandlungen bei organisatorischen und technologischen Innovationen.



5. TERRITORIALE VERHANDLUNGEN

Ausbau der Verhandlungen auf zweiter Ebene mit Einbeziehung der Beschäftigten und Transparenz bei Vereinbarungen.



6. AKTIVE BESCHÄFTIGUNGS-POLITIK

Pläne für Neueinstellungen, Generationenwechsel, Stabilisierung, Aus- und Weiterbildung und Aufwertung der Kompetenzen.



7. RECHTE UND PFLICHTEN DES PERSONALS – DISZIPLINARMASSNAHMEN

Schutz der Grundrechte sowie faire, transparente und respektvolle Disziplinarverfahren.



8. MOBILITÄT

Gemeinsame Regeln für territoriale und berufliche Mobilität, transparente Kriterien und Schutz der work-live-balance.



9. GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Stärkung der Maßnahmen zur Vorbeugung und zum Schutz, spezifische Schulung und Überwachung psychosozialer Risiken.



10. ESG & NACHHALTIGKEIT

Integration von ESG-Kriterien in Strategien, Prozesse und Sozialpartnerschaftlichen Beziehungen im Einklang mit den UN-Zielen für nachhaltige Entwicklung.



11. BERUFSBILDER & PROFILE

Dynamische Aktualisierung der Berufsbilder und Profile zur vollen Anerkennung der Einstufungen.



12. MITARBEITERBEWERTUNG

Transparente, partizipative und NICHT diskriminierende Bewertungssysteme mit klaren, gemeinsam vereinbarten Zielen.



13. WELFARE & SOZIALLEISTUNGEN

Ausbau des betrieblichen Welfare und der Absicherung von Familie & Individuum mit Fokus auf Pflegeversicherung (LTC) und Pflegebedürftigkeit.



14. ORGANISATORISCHES WOHLBEFINDEN

Förderung inklusiver, nachhaltiger Arbeitsumgebungen, die die Würde der Person und die Work-Life-Balance achten.



15. WEITERBILDUNG

Kontinuierliche, zertifizierte und allen zugängliche Weiterbildung mit Fokus auf digitale und fachübergreifende Kompetenzen.



16. BILATERALITÄT

Stärkung von Pensionsfonds, Krankenkasse, LTC, FOCC und EnBICC mit mehr Mitteln für Welfare, Weiterbildung und Beschäftigung.

“

Die Erneuerung fällt in eine zentrale Phase zur Gestaltung des technologischen und digitalen Wandels, um die genossenschaftliche Identität zu bewahren und die Beschäftigten der Raiffeisenkassen in den Mittelpunkt zu stellen.

GIANFRANCO LUCA BERTINOTTI
Nationaler Sekretär FABI



Gemeinsam, für den Wert der Arbeit und der Menschen.



Federcasse
DER RAIFFEISENSEKTOR