



Sonderelternzeit/Smart Working und Bonus Baby Sitting:

Mit dem Gesetzesdekret 30 vom 13.03.21 kann wieder für Sonderelternzeit angesucht werden (rückwirkend ab dem 13.03.2021).

Die Ansuchen können aber erst ab Veröffentlichung der INPS Richtlinien gestellt werden. Wir geben Euch Bescheid sobald dies möglich ist. Bitte keine Ansuchen vorher schicken!

Es kann angesucht werden:

- bei Suspendierung der didaktischen Tätigkeit
- bei Covid 19 Infektion des Kindes
- für die Dauer der Quarantäne des Kindes

Der Art 2 des Dekretes regelt in den folgenden Absätzen Sonderelternzeiten/Smart Working und Bonus Baby Sitting:

- **Absatz 1 (Smart Working):** Der lohnabhängige Elternteil eines zusammenlebenden Kindes mit einem Alter von **unter 16 Jahren**, kann abwechselnd mit dem anderen Elternteil für einen Zeitraum, der ganz oder teilweise der Dauer der Aussetzung der Bildungsaktivitäten bzw. der Dauer der Covid Infektion des Kindes sowie der Dauer der von der Abteilung für Prävention der örtlichen Gesundheitsbehörde angeordneten Quarantäne des Kindes entspricht, wo auch immer dieser Kontakt stattgefunden hat, **mit Smart Working arbeiten.**
- **Absatz 2 (Sonderelternzeit):** In den einzigen Fällen, in denen die abhängige Arbeit nicht mit Smart Working ausgeführt werden kann, kann der erwerbstätige Elternteil eines zusammenlebenden Kindes mit einem Alter von **unter 14 Jahren** abwechselnd mit dem anderen Elternteil für die Dauer der ganz oder teilweisen Aussetzung der Bildungsaktivitäten oder der Dauer der Covid Infektion des Kindes und der Dauer der Quarantäne des Kindes, von der Arbeit fernbleiben.
Diese Vergünstigung wird auch für Eltern mit behinderten Kindern (It. Ges. 104/1992 Art. 4 Abs.1) für die Dauer der Aussetzung aller Schulstufen als auch für die angeordnete Schließung der Tageszentren und Sozialeinrichtungen gewährt.
- **Absatz 3 (Sonderelternzeit):** Für die gemäß Absatz 2 beanspruchte Dauer des Fernbleibens von der Arbeit wird eine Sonderelternzeit im Ausmaß von 50% des Gehaltes vergütet. Diese beanspruchten Zeiträume werden durch figurative Beiträge abgedeckt.
- **Absatz 4 (Sonderelternzeit):** In jenen Fällen, wo im Zeitraum **von 01.01.2021 bis Inkrafttreten dieses Gesetzesdekretes (13.03.2021)** bereits eine ordentliche Elternzeit beansprucht wurde und in den Voraussetzungen der Sonderelternzeit im Sinne des Abs. 2 fallen, kann die Umwandlung in Sonderelternzeit beantragt werden. Die Sonderelternzeit wird nicht als ordentlicher Elternurlaub verrechnet.
- **Abs. 5 (unbezahlte Wartezeit mit Arbeitsplatzterhaltung):** Bei Kindern zwischen 14 und 16 Jahren hat ein Elternteil abwechselnd mit dem anderen und falls die Voraussetzungen lt. Abs. 2 (Sonderelternzeit) erfüllt werden die Möglichkeit einen unbezahlten Wartestand ohne Gehalt und Anerkennung der figurativen Beiträge zu nutzen. Dabei ist die Arbeitsplatzterhaltung garantiert.
- Die genannten Maßnahmen gelten bis zum 30.06.2021

Die programmtechnischen Anpassungen von Seiten der NISF/INPS müssen noch vorgenommen werden.

Wir halten Euch auf dem Laufenden



Congedo parentale straordinario/smart Working e Bonus Baby Sitting:

Il decreto legge 30 del 13/03/21 rende possibile richiedere nuovamente il congedo parentale straordinario (retroattivo al 13/03/2021).

Attenzione: le domande al nostro patronato possono essere presentate solo a partire dalla data di pubblicazione delle linee guida dell'INPS. Vi preghiamo perciò di attendere la nostra comunicazione prima di inviare le domande!

È possibile richiedere il congedo parentale straordinario:

- in caso di sospensione dell'attività didattica
- in caso di infezione da Covid 19 del bambino
- per la durata della quarantena del bambino.

L'Art 2 del decreto legge regola nei seguenti articoli il Congedo Parentale straordinario/smart Working e il Bonus Baby Sitting:

- **Articolo 1: (smart working):** il genitore lavoratore dipendente di figlio convivente di età inferiore ai 16 anni può alternare lo smart working con l'altro genitore, per un periodo pari in tutto o in parte alla durata della sospensione delle attività educative, alla durata dell'infezione da Covid del figlio e alla durata della quarantena del figlio disposta dal Dipartimento di Prevenzione dell'ASL, indipendentemente da dove si sia verificato il contatto.
- **Articolo 2 (congedo parentale straordinario):** nei soli casi in cui l'attività lavorativa non può essere svolta in smart working, il genitore di un figlio convivente di età inferiore ai 14 anni, può alternarsi con l'altro genitore nell'assentarsi dal lavoro per la durata di tutta o parte della sospensione delle attività educative, per la durata dell'infezione da Covid del bambino e per la durata della quarantena del bambino.
Questo beneficio è concesso anche ai genitori con figli disabili (secondo la Legge 104/1992 art. 4 comma 1) per il periodo di sospensione di tutti i livelli scolastici così come per la chiusura di centri diurni e istituzioni sociali.
- **Articolo 3 (congedo parentale straordinario):** per il periodo di assenza dal lavoro richiesto in base al paragrafo 2, il congedo parentale speciale è retribuito al 50% dello stipendio. Questi periodi sono coperti da contributi figurativi.
- **Articolo 4 (congedo parentale straordinario):** nei casi in cui il congedo parentale ordinario sia già stato richiesto nel periodo dal 01.01.2021 all'entrata in vigore del presente decreto legge (13.03.2021) e rientri nelle condizioni del congedo parentale speciale di cui al paragrafo 2, può essere richiesta la conversione in congedo parentale speciale. Il congedo parentale speciale non viene conteggiato come congedo parentale ordinario.
- **Articolo 5 (astensione dal lavoro con mantenimento del posto):** in caso di figli di età compresa tra i 14 e i 16 anni, uno dei genitori, alternativamente all'altro, ha diritto, di astenersi dal lavoro senza corresponsione di retribuzione o indennità, né il riconoscimento di contribuzione figurativa, con il diritto alla conservazione del posto di lavoro.
- **Articolo 6 (bonus baby sitting): non per i bancari!!**
Previsto per i lavoratori autonomi, forze del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico, forze dell'ordine e operatori sanitari con figli fino a 14 anni e per un importo massimo di 100 euro settimanali.
- **Articolo 10 (scadenza): Le misure menzionate sono valide fino al 30.06.2021.**

Vi terremo informati!