



IPOTESI DI PIATTAFORMA DI RINNOVO CCNL CREDITO COOPERATIVO

2026-2028

Più salario. Più tempo. Più tutele.



+518€

AUMENTO MENSILE RICHIESTO

per il livello medio 3A4L
comprensivo del recupero dell'inflazione
e della redistribuzione della
produttività del settore.



35 ORE

SETTIMANA LAVORATIVA



- ✓ Riduzione dell'orario di lavoro
- ✓ Senza riduzione della retribuzione
- ✓ 1 giorno di ferie aggiuntivo

LE NOSTRE PRIORITÀ



1. SALARIO

Incremento di 518 euro lordi mensili, rivalutazione di tutte le indennità (reperibilità, turni, borse di studio, diarie) e indennità di cassa maggiorata.



2. ORARIO DI LAVORO

Riduzione a 35 ore settimanali, 1 giorno di ferie aggiuntivo, turni, reperibilità e modifiche di orario solo con accordo sindacale, diritto alla disconnessione automatica.



3. AREA CONTRATTUALE

Tutele su inquadramenti, progressioni professionali, career path, trasferte, indennità e buoni pasto.



4. RELAZIONI SINDACALI

Rafforzamento dei diritti sindacali e agibilità, confronto preventivo su innovazioni organizzative e tecnologiche.



5. CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

Maggiore sviluppo della contrattazione di secondo livello, con coinvolgimento dei lavoratori e trasparenza negli accordi.



6. POLITICHE ATTIVE PER L'OCCUPAZIONE

Piani di assunzioni, ricambio generazionale, stabilizzazione, contrasto alla precarietà e valorizzazione delle competenze.



7. DOVERI E DIRITTI DEL PERSONALE - PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Tutele dei diritti fondamentali, procedure disciplinari eque, trasparenti e rispettose della persona.



8. MOBILITÀ

Regole condivise su mobilità territoriale e professionale, trasparenza nei criteri e tutela della conciliazione vita-lavoro.



9. SALUTE E SICUREZZA

Rafforzamento delle misure di prevenzione e protezione, formazione specifica e monitoraggio dei rischi psico-sociali.



10. ESG

Integrazione dei criteri ESG nelle strategie, nei processi e nelle relazioni industriali, in coerenza con gli SDGs.



11. DECLARATORIE E PROFILI PROFESSIONALI

Aggiornamento dinamico delle declaratorie e dei profili in funzione del riconoscimento degli inquadramenti.



12. VALUTAZIONE DEL PERSONALE

Sistemi di valutazione trasparenti, partecipativi e non discriminatori, con obiettivi chiari e condivisi.



13. WELFARE

Potenziamento del welfare aziendale e delle tutele individuali e familiari, con attenzione alla LTC e alla non autosufficienza.



14. BENESSERE ORGANIZZATIVO

Promozione di ambienti di lavoro inclusivi, sostenibili e rispettosi della persona e della conciliazione.



15. FORMAZIONE

Formazione continua, certificata e accessibile a tutte le lavoratrici e i lavoratori, con focus su competenze digitali e trasversali.



16. BILATERALITÀ

Potenziamento di Fondo Pensione, Cassa Mutua, LTC, FOCC ed EnBiCC, con maggiori risorse per welfare, formazione e occupazione.

“

Il rinnovo si inserisce in una fase centrale per governare l'innovazione tecnologica e digitale preservando l'identità cooperativa e mettendo al centro le lavoratrici e i lavoratori delle BCC.

GIANFRANCO LUCA BERTINOTTI

Segretario Nazionale FABI



Insieme, per il valore del lavoro e delle persone.



FederCasse
BCC-CREDITO COOPERATIVO